

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)
第19条に基づき、令和5年4月1日までの神津島村職員の状況を公表します。

○神津島村特定事業主行動計画

[神津島村特定事業主行動計画\(令和3年4月\) - 行政・暮らしの情報/イベント案内](http://vill.kouzushima.tokyo.jp)
(vill.kouzushima.tokyo.jp)

1. 女性職員の採用割合(中途採用含む)

| 年度 | 受験者数 | 内女性 | 女性割合 | 採用者数 | 内女性 | 女性割合 |
|-----|------|-----|------|------|-----|------|
| H30 | 15人 | 5人 | 33% | 8人 | 4人 | 50% |
| R1 | 7人 | 3人 | 43% | 6人 | 2人 | 33% |
| R2 | 6人 | 3人 | 50% | 4人 | 3人 | 75% |
| R3 | 1人 | 0人 | 0% | 1人 | 0人 | 0% |
| R4 | 8人 | 5人 | 63% | 7人 | 5人 | 71% |

2. 繼続勤務年数の男女差

(令和5年4月1日現在)

| 勤続年数 | 職員数 | 内女性 | 女性比率 |
|---------|-----|-----|------|
| 30年以上 | 4人 | 3人 | 75% |
| 20年~29年 | 9人 | 1人 | 11% |
| 10年~19年 | 19人 | 5人 | 26% |
| 10年未満 | 41人 | 22人 | 54% |
| 合計 | 73人 | 31人 | 42% |

※定年退職者の再任用は含まない

3. 退職率（令和 4 年度）

| | 離職率 | 離職者の年齢割合 | | | | | | | |
|------|-----|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 20～25 | 25～30 | 30～35 | 35～40 | 40～45 | 45～50 | 50～55 | 55～60 |
| 男性職員 | 11% | | | 20% | 40% | 20% | | | 20% |
| 女性職員 | 0% | | | | | | | | |

自己都合による退職に限る

4. 管理職の女性割合（一般行政職）

(4月1日現在)

| 年度 | 管理職人数 | 内女性 | 女性比率 |
|-------|-------|-----|------|
| 令和元年度 | 12人 | 3人 | 25% |
| 令和2年度 | 13人 | 3人 | 23% |
| 令和3年度 | 13人 | 3人 | 23% |
| 令和4年度 | 13人 | 3人 | 23% |
| 令和5年度 | 11人 | 2人 | 18% |

5. 役職段階の職員の女性割合（一般行政職）

(4月1日現在)

| 年度 | 課長職 | 課長補佐 | 係長 | 主任 | 主事 | 全体 |
|----|-----|------|-----|-----|-----|-------|
| R3 | 23% | 33% | 14% | 38% | 33% | 27.6% |
| R4 | 23% | 0% | 33% | 33% | 30% | 27% |
| R5 | 18% | 0% | 36% | 50% | 42% | 32% |

6. 職員の女性割合（一般行政職）

(4月1日現在)

| 年度 | 職員数 | 内女性 | 女性比率 |
|-------|-----|-----|------|
| 令和3年度 | 58人 | 16人 | 28% |
| 令和4年度 | 55人 | 15人 | 27% |
| 令和5年度 | 56人 | 18人 | 32% |

7. 男女別の育休取得率・平均取得期間

| 年度 | | 対象職員 | 取得職員 | 取得率 |
|---------|------|------|------|------|
| 令和 2 年度 | 男性職員 | 5 人 | 0 人 | 0% |
| 令和 2 年度 | 女性職員 | 1 人 | 1 人 | 100% |
| 令和 3 年度 | 男性職員 | 1 人 | 0 人 | 0% |
| 令和 3 年度 | 女性職員 | 2 人 | 2 人 | 100% |
| 令和 4 年度 | 男性職員 | 1 人 | 0 人 | 0% |
| 令和 4 年度 | 女性職員 | 2 人 | 2 人 | 100% |

8. 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

| 年度 | 対象職員 | 取得率 | 平均取得日数 |
|---------|------|------|--------|
| 令和 2 年度 | 5 人 | 100% | 2 日 |
| 令和 3 年度 | 1 人 | 100% | 2 日 |
| 令和 4 年度 | 1 人 | 100% | 2 日 |

9. 超過勤務の状況

(一般行政職)

| 年度 | 令和 2 年度 | 令和 3 年度 | 令和 4 年度 |
|-----------------------|---------|---------|---------|
| 女性職員 (ひとり 1 カ月あたり) | 4.4 時間 | 3.8 時間 | 6.8 時間 |
| 男性職員 (ひとり 1 カ月あたり) | 3.4 時間 | 7 時間 | 7.2 時間 |
| 全体 (ひとり 1 カ月あたり) | 3.7 時間 | 6 時間 | 7.1 時間 |

10. 休暇取得（年間在籍職員対象）

| 年度 | 付与日数 | 取得日数 | 職員数 | 平均取得日数 | 消化率 | 取得 5 日未満割合 |
|----------------------|--------|--------|------|--------|-------|------------|
| R2.1.1～ R21.12.31 | 2471 日 | 910 日 | 69 人 | 13.1 日 | 36.8% | 2 人 |
| R3.1.1～ R4.12.31 | 2535 日 | 1020 日 | 68 人 | 15 日 | 40.2% | 1 人 |
| R4.1.1～ R5.12.31 | 2323 日 | 986 日 | 62 人 | 15.9 日 | 42.4% | 1 人 |