

女性活躍推進法に基づく女性の職業 選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）
第 19 条に基づき、令和 5 年 4 月 1 日までの神津島村職員の状況を公表します。

○神津島村特定事業主行動計画
[神津島村特定事業主行動計画（令和 3 年 4 月） - 行政・暮らしの情報／イベント案内 \(vill.kouzushima.tokyo.jp\)](http://vill.kouzushima.tokyo.jp)

1. 女性職員の採用割合（中途採用含む）

年度	受験者数	内女性	女性割合	採用者数	内女性	女性割合
H30	15 人	5 人	33%	8 人	4 人	50%
R1	7 人	3 人	43%	6 人	2 人	33%
R2	6 人	3 人	50%	4 人	3 人	75%
R3	1 人	0 人	0%	1 人	0 人	0%
R4	8 人	5 人	63%	7 人	5 人	71%

2. 継続勤務年数の男女差

（令和 5 年 4 月 1 日現在）

勤続年数	職員数	内女性	女性比率
30 年以上	4 人	3 人	75%
20 年～29 年	9 人	1 人	11%
10 年～19 年	19 人	5 人	26%
10 年未満	41 人	22 人	54%
合計	73 人	31 人	42%

※定年退職者の再任用は含まない

3. 退職率（令和4年度）

	退職率	離職者の年齢割合							
		20～25	25～30	30～35	35～40	40～45	45～50	50～55	55～60
男性職員	11%			20%	40%	20%			20%
女性職員	0%								

自己都合による退職に限る

4. 管理職の女性割合（一般行政職）

（4月1日現在）

年度	管理職人数	内女性	女性比率
令和元年度	12人	3人	25%
令和2年度	13人	3人	23%
令和3年度	13人	3人	23%
令和4年度	13人	3人	23%
令和5年度	11人	2人	18%

5. 役職段階の職員の女性割合（一般行政職）

（4月1日現在）

年度	課長職	課長補佐	係長	主任	主事	全体
R3	23%	33%	14%	38%	33%	27.6%
R4	23%	0%	33%	33%	30%	27%
R5	18%	0%	36%	50%	42%	32%

6. 職員の女性割合（一般行政職）

（4月1日現在）

年度	職員数	内女性	女性比率
令和3年度	58人	16人	28%
令和4年度	55人	15人	27%
令和5年度	56人	18人	32%

7. 男女別の育休取得率・平均取得期間

年度		対象職員	取得職員	取得率
令和2年度	男性職員	5人	0人	0%
令和2年度	女性職員	1人	1人	100%
令和3年度	男性職員	1人	0人	0%
令和3年度	女性職員	2人	2人	100%
令和4年度	男性職員	1人	0人	0%
令和4年度	女性職員	2人	2人	100%

8. 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

年度	対象職員	取得率	平均取得日数
令和2年度	5人	100%	2日
令和3年度	1人	100%	2日
令和4年度	1人	100%	2日

9. 超過勤務の状況
(一般行政職)

年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
女性職員 (ひとり1ヵ月あたり)	4.4時間	3.8時間	6.8時間
男性職員 (ひとり1ヵ月あたり)	3.4時間	7時間	7.2時間
全体 (ひとり1ヵ月あたり)	3.7時間	6時間	7.1時間

10. 休暇取得(年間在籍職員対象)

年度	付与日数	取得日数	職員数	平均取得日数	消化率	取得5日未満割合
R2.1.1~ R21.12.31	2471日	910日	69人	13.1日	36.8%	2人
R3.1.1~ R4.12.31	2535日	1020日	68人	15日	40.2%	1人
R4.1.1~ R5.12.31	2323日	986日	62人	15.9日	42.4%	1人