

女性活躍推進法に基づく女性の職業 選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 17 条に基づき、平成 27 年 4 月 1 日から平成 29 年 4 月 1 日までの神津島村職員の状況を公表します。

1. 女性職員の採用割合

年度	受験者数	内女性	女性割合	採用者数	内女性	女性割合
H26	17 人	11 人	65%	8 人	7 人	88%
H27	12 人	5 人	42%	8 人	4 人	50%
H28	21 人	11 人	52%	9 人	5 人	56%

2. 継続勤務年数の男女差

（平成 29 年 4 月 1 日現在）

勤続年数	職員数	内女性	女性比率
30 年以上	4 人	3 人	75%
20 年～29 年	20 人	7 人	35%
10 年～19 年	12 人	3 人	25%
10 年未満	38 人	13 人	34%
合計	74 人	26 人	35%

3. 超過勤務の状況
(一般行政職)

年度	平成 26 年度	平成 27 年度	平成 28 年度
女性職員 (ひとり1ヵ月あたり)	1.6 時間	2.2 時間	1.9 時間
男性職員 (ひとり1ヵ月あたり)	6.0 時間	6.05 時間	6.1 時間
全体 (ひとり1ヵ月あたり)	4.2 時間	4.7 時間	4.8 時間

4. 管理職の女性割合 (一般行政職)

(4月1日現在)

年度	管理職人数	内女性	女性比率
平成 27 年度	13 人	5 人	38%
平成 28 年度	12 人	4 人	33%
平成 29 年度	12 人	3 人	25%

5. 役職段階の職員の女性割合 (一般行政職)

(4月1日現在)

年度	課長職	課長補佐	係長	主任	主事	全体
H27	38%	50%	25%	25%	37%	35%
H28	33%	50%	25%	21%	39%	33%
H29	25%	50%	25%	27%	40%	33%

6. 職員の女性割合 (一般行政職)

(4月1日現在)

年度	職員数	内女性	女性比率
平成 27 年度	60 人	21 人	35%
平成 28 年度	60 人	20 人	33%
平成 29 年度	63 人	21 人	33%

7. 男女別の育休取得率・平均取得期間

年度		対象職員	取得職員	取得率
平成 26 年度	男性職員	0 人	0 人	0%
平成 26 年度	女性職員	0 人	2 人	0%
平成 27 年度	男性職員	2 人	0 人	0%
平成 27 年度	女性職員	2 人	2 人	100%
平成 28 年度	男性職員	1 人	0 人	0%
平成 28 年度	女性職員	2 人	2 人	100%

8. 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

神津島村においては男性職員の「出産支援休暇」「育児参加休暇」等の特別休暇の制度が制定されておりませんでした。平成 28 年 9 月より制度が整備されました。引き続き制度の周知を徹底し、取得しやすいよう職場の意識改革や環境づくりに努めます。

9. 休暇取得（年間在籍職員対象）

年度	付与日数	取得日数	職員数	平均取得日数	消化率
H26.1.1～ H26.12.31	2,277 日	786 日	66 人	12 日	34%
H27.1.1～ H27.12.31	2,402 日	744 日	64 人	12 日	31%
H28.1.1～ H28.12.31	2,339 日	820 日	62 人	15 日	35%